

Seguridad ATLAS, la primera compañía vallecaucana y de vigilancia privada entre las 25 mejores del país por Great Place To Work

Según la última medición del Instituto Great Place To Work, Seguridad ATLAS es la primera compañía vallecaucana y del sector de la vigilancia privada en la lista año 2011 de las 25 mejores firmas colombianas para trabajar en opinión de sus colaboradores.

Conozca qué es el Great Place to Work y la importancia de estar en el listado de mejores compañías para trabajar.

Cali, Diciembre 13. ¿En qué piensa cuando le hablan de un gran lugar para trabajar?. Frecuentemente en un buen salario, unos beneficios especiales e, incluso, en la celebración de un cumpleaños de forma especial. Sin embargo, el concepto va mucho más allá.

Pasa por el estilo de liderazgo de la compañía, los espacios que crea de participación, el reconocimiento a la contribución de la gente, la forma como comunica sus decisiones y la posibilidad de ofrecer un balance entre la vida profesional y personal, entre muchas otras cosas.

Sobre estas características basan su estrategia de



recursos humanos las mejores empresas para trabajar en Colombia este año, según la última medición del **Instituto Great Place To Work®**. De más de 230 firmas analizadas, esta organización seleccionó las primeras 25 como los mejores sitios para trabajar.

En su primera participación en dicha medición **Seguridad ATLAS** no sólo ocupó el segundo lugar entre las 25 mejores compañías para trabajar en Colombia, sino que se constituye en la primera compañía vallecaucana y de seguridad privada en Colombia en estar en tan honrosa posición por parte de sus colaboradores, superando a la gran mayoría de las empresas del ranking que ya han sido seleccionadas en ediciones anteriores.

Junto a **Seguridad ATLAS** llegan al listado del **Great Place to Work**, nuevas empresas como CI Flores Ipanema, Natura Cosméticos, Confianza, Mapfre y La Santé Vital.

El ranking este año está liderado, por segundo año consecutivo, por Seguros Bolívar.

Tras ocupar **Seguridad ATLAS** el segundo lugar supera en el ranking a Seguros Sura, EPS Sura y Grupo Telefónica.

En cifras, 88% de las empresas evaluadas corresponden al sector privado; 57% son multinacionales y el 43% restante son empresas nacionales; el sector financiero, con 14%, tuvo la participación más alta; mientras que 32% de las compañías analizadas son líderes del mercado en sus respectivos sectores.

Dos hechos son relevantes a la luz de los resultados. Primero, que el sector asegurador se ha convertido en uno de los más representativos del ranking con empresas líderes: además de Bolívar y Sura, hacen parte de este listado Confianza, Mapfre y Royal & SunAlliance.

¿Cuál es la importancia de tener un buen ambiente laboral y una exitosa gestión humana?

Todo, al final del día, se enfoca en la generación de valor. Según un estudio de Frank Russell en Estados Unidos, las mejores empresas para trabajar han superado de forma consistente los índices bursátiles.

En los últimos 12 años, estas empresas han multiplicado por cuatro veces inversiones que se hicieron en 1997, mientras compañías que pertenecen a índices como Standard & Poors –o las 3.000 de Russell– no alcanzaron a duplicarlo.

La lucha por captar el mejor talento humano disponible en el mercado es quizás la mayor batalla que libran hoy en día las empresas en todo el planeta, en medio de un escenario económico

cambiante, de mayor competencia y de nuevos y feroces competidores internacionales.

Retener el recurso humano es uno de los grandes retos para las compañías que operan en Colombia. Allí yace el verdadero valor de la empresa.

Seguridad ATLAS: trayectoria y capacitación



El Presidente de Seguridad ATLAS, Ricardo Quintero López, en la edición de Dinero.

Esta firma de origen caleño convirtió la inversión en el bienestar de los trabajadores y sus familias en una prioridad de orden presupuestal. Durante 2010, por ejemplo, destinó en este frente \$1.780 millones.

Simultáneamente, creó su propio departamento de capacitación que cuenta, como atributo de vanguardia, con una plataforma de formación virtual con metodologías e-learning para colaboradores y clientes.

Los funcionarios de mayor experiencia han sido convertidos en especialistas en formación de adultos. Algo que no solo minimiza costos de capacitación y entrenamiento, sino que aporta un mayor retorno a la inversión.

Aquí también se le da un enorme valor a la academia. Por eso financia en 50% los estudios sobre seguridad integral y da apoyo en estudios superiores, postgrados y MBA.

Esta empresa de vigilancia privada es la única de su género en el país vinculada al Pacto Global de la ONU sobre responsabilidad social. Su programa Integrarte capacitó y formó en los últimos dos años a más de 600 esposas y familiares de sus trabajadores en artes y oficios.

Estos incentivos permanentes han permitido reducir en más de 24% las cifras sobre rotación de personas. De hecho, la estabilidad es uno de los aspectos que más valoran sus colaboradores.



Imagen de la portada de la revista Dinero anunciando las 25 mejores empresas para trabajar según el Instituto The Great Place to Work.

¿Qué es The Great Place to Work® Institute?

Great Place to Work® Institute, Inc. es una empresa de investigación y consultoría gerencial, con oficinas centrales en Estados Unidos y afiliadas alrededor del mundo en el **Great Place to Work® Institute**, desde 1980, escuchando a los colaboradores y evaluando a los empleadores,

para comprender qué hace un gran lugar de trabajo.

Conociendo que la base de todo gran lugar para trabajar es la confianza entre los colaboradores y la dirección, la investigación permanente del **Great Place to Work**, los instrumentos de medición y los servicios educativos, hacen de esta firma líderes en ayudar a construir lugares de trabajo con un alto nivel de confianza.

En un gran lugar para trabajar, la confianza se manifiesta en cada relación. Los jefes creen que los colaboradores desean ser productivos y por eso los alientan a participar en el trabajo. A los colaboradores les entusiasma y apasiona su trabajo y la misión de la empresa. En un ambiente caracterizado por un alto nivel de confianza, las personas cooperan y colaboran, lo que conduce a interacciones positivas en el lugar de trabajo, más altas utilidades y mayor productividad.

En el **Great Place to Work® Institute**, el modelo basado en los colaboradores ha sido reconocido por más de 20 años como una representación clara y completa de la importancia de la confianza, en la creación de relaciones propias de los grandes lugares para trabajar.

La aproximación y la investigación sobre prácticas en los lugares de trabajo, la completa base de datos de Prácticas de los Mejores y el **Great Place to Work® Model®** subyacente, son las bases de dicha institución, los cuales buscan optimizar el ambiente de su lugar de trabajo a través del foco en la confianza.

El **Great Place to Work® Institute** conjuga la experiencia, rigor metodológico e instrumentos propios, que permiten ayudarle a las compañías a hacer del ambiente en un lugar de confianza, una poderosa fuente de fortaleza competitiva – que a su vez crea exitosas relaciones de colaboración entre las personas en todos los niveles de la organización, construyendo confianza en las relaciones entre colaboradores y jefes, ayudando a su lugar de trabajo a operar más efectivamente, haciendo de éste una ventaja perdurable para las organizaciones.

Fuente Artículo: Mercadeo ATLAS – Revista Dinero – Great Place to Work.