

BALANCE SOCIAL

2017



TABLA DE CONTENIDO

Carta Gerencia General TVA	3
Grupo ATLAS de Seguridad Integral.....	5
Nuestra Empresa.....	6
Nuestros Valores.....	7
Nuestros Servicios.....	8
Ética Corporativa.....	10
Nuestra Política de Calidad	11
Política de Proveedores.....	12
Nuestra Cobertura en Colombia.....	13
Inversión en Tecnología	14
Nuestra Historia – Línea de Tiempo	15
Gestión Integral del Riesgo en ATLAS Transvalores	16
De la Mano con Nuestros Clientes	18
Nuestro Talento Atlas Transvalores	19
Quinquenios	22
Beneficios y Reconocimientos	24
Capacitación y Entrenamiento	25
Dando lo Mejor a Nuestros Colaboradores	26
Nos Encanta Transformar Vidas.....	27
Consintiendo a Nuestras Familias	28

QUERIDA FAMILIA ATLAS Y ESTIMADOS ALIADOS

Es motivo de satisfacción llegar nuevamente a cada uno de nuestros colaboradores y sus familias con nuestro informe de Balance Social 2017, a través del cual damos a conocer lineamientos, planes y acciones emprendidos, orientados a consolidar logros importantes, favoreciendo el crecimiento y fortalecimiento de la Compañía, así como el progreso y evolución de nuestros colaboradores, promoviendo por tanto, el desarrollo de la sociedad y de nuestro querido País.

Nos sentimos muy orgullosos por haber cumplido 35 años de presencia en el mercado colombiano, afianzándonos de manera sostenible, gracias a nuestra experiencia y conocimiento, desarrollando las capacidades organizacionales necesarias, no solo para adaptarnos a los diferentes y constantes cambios del entorno, sino para continuar consolidándonos como la mejor opción en cuanto a servicio, promesa de valor, confiabilidad e innovación.

Gracias a las sinergias generadas al interior del Grupo Atlas de Seguridad Integral, así como a la implementación de diversas iniciativas e inversiones y al esfuerzo realizado para seguir optimizando y hacer más eficiente nuestro negocio, se concretaron importantes oportunidades de crecimiento, desarrollamos nuestras capacidades para escuchar y entender a nuestros clientes, fortaleciendo de esta manera el relacionamiento, alineándonos así con sus estrategias.

En 2017 potencializamos las líneas de negocio de Pagos y Recaudos y Concesiones Viales; es así como se incorporaron a nuestro portafolio, nuevos clientes muy representativos y pertenecientes a estas líneas de negocio, de igual forma trabajamos en la ampliación de nuestra cobertura, dando como resultado la apertura de nuestras sedes en las ciudades de Ipiales y Tumaco. En cuanto a aspectos tecnológicos, también generamos avances muy importantes, reflejados en mejoras significativas en nuestros sistemas y herramientas informáticas que posibilitaron incrementar la conectividad, automatizar e intensificar controles en servicios y procesos. La innovación, fue y seguirá siendo un pilar fundamental en nuestro desarrollo y consolidación; durante este año, dimos inicio a la conformación de nuestros Grupos Altamente Innovadores, los cuales contribuyeron en el desarrollo de nuevos productos y en la optimización de procesos actuales.

Nuestro crecimiento sostenido como Compañía, se apalanca en actuaciones éticas y socialmente responsables, frente a todos nuestros grupos de interés, construyendo en la construcción de relaciones a largo plazo, buscamos ampliar los espacios para la participación y colaboración individual y de nuestros equipos, reconocemos la importancia y el gran aporte de nuestro Talento Humano, nuestra “familia Atlas”, al cumplimiento de nuestras metas; hemos definido y estructurado estrategias de fidelización, las cuales



se encuentran fundamentadas principalmente en el crecimiento y desarrollo de nuestro capital humano, impactando y transformando a lo largo de estos 35 años a muchas familias y muchas vidas.

¡Para el año 2018 estamos seguros que continuaremos trabajando unidos en la familia Atlas, para enfocarnos en hacer realidad grandes sueños!

Con aprecio y gratitud

Carolina Ortiz Ortiz
Gerente General

GRUPO ATLAS DE SEGURIDAD INTEGRAL

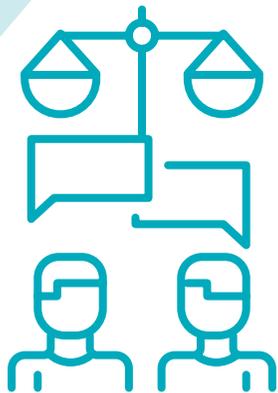
Desde la creación del Grupo Atlas de Seguridad Integral a mediados del 2014, se ha dado continuidad al proceso de su consolidación con el fin de fortalecer y expandir los objetivos corporativos de Atlas Seguridad, Atlas Transvalores y Atlas Tecnología.

Con la conformación del grupo nuestra organización está abriendo la puerta para afrontar, de una forma más integral, los retos que el mercado impone y que llevarán a un rotundo crecimiento de nuestra compañía. Así mismo, estamos proyectando y asegurando nuestra visión de convertirnos en una organización Multilatina, que se ha caracterizado desde 1974 por ser una empresa sólida, íntegra, socialmente responsable con su gente, clientes, proveedores, comunidad y medio ambiente, ofreciendo soluciones integrales de seguridad y prevención de riesgos en los diferentes sectores y centros económicos del país.

El Grupo Atlas, bajo el marco de su programa de responsabilidad social, único en el sector de la seguridad privada adherido al Global Compact de la ONU, ha sido reconocido como el 3er. Mejor lugar para trabajar en América Latina y el 2do. en Colombia, por la firma internacional Great Place to Work®, al que se suman el premio Honor al Mérito 2011 en la categoría de “Mejores Prácticas en Gestión Humana” otorgado por la Asociación de Gestión Humana – ACRIP- y el reconocimiento como Empresa Ejemplar en Responsabilidad Social Empresarial, entregado en 2015 por el Centro Mexicano para la Filantropía.

Atlas es considerado como la empresa No. 1 en el sector de Seguridad en Colombia, dentro del ranking de las 5.000 empresas de la Revista Dinero en el 2015, catalogada como una organización innovadora, con el mejor servicio al cliente y admirada en el país. Lo anterior nos reafirma como una empresa sólida, íntegra, socialmente responsable con su gente, clientes, proveedores, comunidad y medio ambiente.





NUESTRA ESTRATEGIA

Que el grupo Atlas de Seguridad Integral logre un margen Ebitda del 8.5%, con una oferta diferenciada y operación moderna, que genere valor a todos nuestros clientes mediante: **innovación, desarrollo tecnológico y talento humano.**

NUESTRA MISIÓN

Protegemos y optimizamos la operación de nuestros clientes respaldando la continuidad del negocio, con talento humano competente, alto desarrollo tecnológico e innovación.

NUESTRA VISIÓN

Consolidarnos en el 2022 como el grupo empresarial de clase mundial más moderno e innovador en Gestión Integral de Riesgos en Seguridad.

N U E S T R O S V A L O R E S

Somos buenos ciudadanos y actuamos con

Actuamos con
PROFESIONALISMO
como expertos en Gestión Integral de Riesgos

Hacemos de la
INNOVACION
una práctica cotidiana, cultivando la capacidad de visualizar una oportunidad antes que los demás.

Contribuimos activa y voluntariamente con el mejoramiento social, económico y ambiental con

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Grupo 
ATLAS
De Seguridad Integral

Profesamos
PASIÓN POR EL SERVICIO
en todo lo que hacemos

LÍNEAS DE NEGOCIO EN ATLAS TRANSVALORES

Ofrecemos a nuestros clientes Soluciones Integrales de Servicio de acuerdo con las necesidades de su empresa.



**Transporte de valores
y servicios complementarios**



ATM Solution



**Pagos y Recaudos
integrados**



Concesiones viales

CÓDIGO DE ÉTICA

A través de la Línea Ética de Atlas, los colaboradores o terceros pueden reportar, denunciar y/o consultar todos los casos relacionados con el incumplimiento al Código de Ética, Política de No Soborno, casos de discriminación y acoso; entre otros comportamientos que puedan afectar los intereses de la Organización como:

- Competencia desleal
- Conflicto de intereses
- Reportes fraudulentos
- Apropiación indebida de activos
- Participación en grupos al margen de la ley
- Sabotaje a la operación y/o sistemas de información

La Línea Ética es un canal virtual, que funciona por medio de direcciones de correo electrónico una para cada Unidad de Negocio, así:

SEGURIDAD ATLAS
lineaeticaseguridad@atlas.com.co

ATLAS TRANSVALORES:
lineaeticatransvalores@atlas.com.co

Los colaboradores o terceros pueden acceder enviando un correo electrónico a través del cual expongan su caso. Posteriormente, la persona recibirá respuesta electrónica donde se le confirmará la recepción del mismo y será contactado para dar respuesta y conclusión a su caso según convenga. Para dar a conocer los resultados de nuestra Línea Ética, se presentará periódicamente un informe estadístico.

El manejo de esta información será confidencial y solo será administrado por los responsables de la Línea Ética.



ÉTICA CORPORATIVA

En Atlas Transvalores nos apasiona servir con innovación, calidad y eficiencia. Somos un equipo comprometido, competente, eficiente, dispuesto a servir y que ama lo que hace.

ASÍ ES NUESTRA FORMA ATLAS DE HACER LAS COSAS:

- El objetivo general prima sobre el particular.
- Pensamos en rentabilidad, productividad, eficiencia y calidad en todo lo que hacemos, cuidando el bienestar de nuestra gente.

¡HACEMOS MÁS CON MENOS!

Demostramos coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos.

Somos francos, directos, oportunos y claros en la comunicación.

Mantenemos a nuestros equipos de trabajo informados del desarrollo de la Empresa, con oportunidad y responsabilidad.

Nuestras decisiones y compromisos son coordinados con las áreas involucradas.

Cumplimos con los compromisos adquiridos.

¡HACEMOS LO QUE DECIMOS QUE VAMOS A HACER, OPORTUNAMENTE!

Somos considerados con el tiempo de nuestros compañeros.

¡TENEMOS EN CUENTA LO URGENTE Y LO IMPORTANTE!

Reconocemos los logros y retroalimentamos los resultados del equipo de trabajo.

¡MOTIVAMOS!

NUESTRA POLÍTICA DE CALIDAD

Garantizamos a nuestros clientes soluciones innovadoras en administración y logística de valores a la medida de sus necesidades.

Nos comprometemos con el mejoramiento continuo, con el desarrollo y bienestar de nuestra gente, la administración eficiente de los recursos con niveles óptimos de servicio asegurando una rentabilidad sostenible.

1

Incrementar el relacionamiento y la conectividad con nuestros clientes que permitan afianzar las relaciones a largo plazo, desarrollando soluciones innovadoras con una oferta diferenciada que aseguren óptimos niveles de servicio.

2

Generar acciones innovadoras tendientes a automatizar y optimizar la productividad en los procesos y la gestión de los recursos.

3

Lograr efectividad en las operaciones a través del desarrollo de mejores prácticas de seguridad que minimicen el riesgo.

4

Gestionar la cultura, el desarrollo y el bienestar de nuestra gente que nos permita disponer de capital humano comprometido y competente.

POLÍTICA DE PROVEEDORES

En la cadena de valor los Proveedores Atlas juegan un papel estratégico, ya que garantizan que nuestros servicios se presten de acuerdo a los estándares definidos en el Sistema de Gestión de Calidad y asociados a la promesa de valor, de tal forma que nuestros clientes logren recibir y sentir la protección, optimización y respaldo en la continuidad de su negocio a la medida de sus necesidades, cumpliendo con nuestro Balance Social Empresarial y sus partes interesadas.

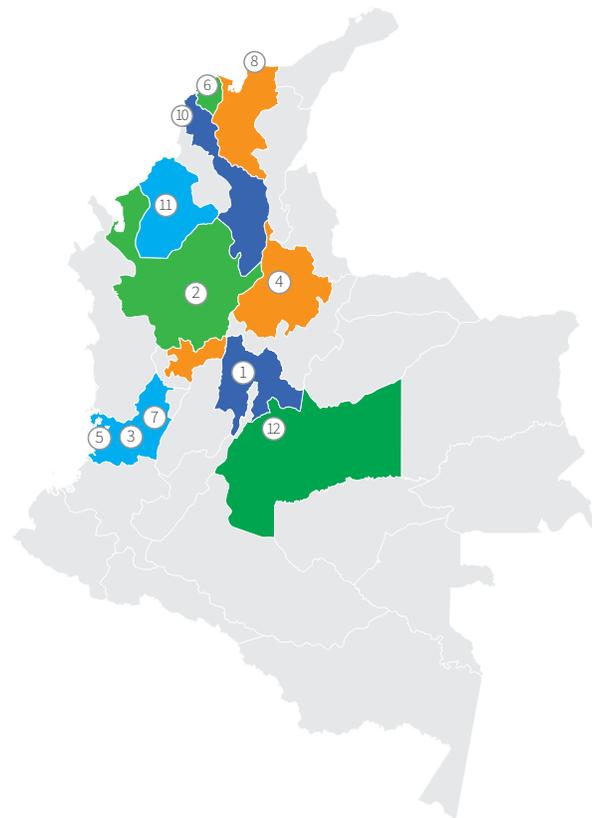
Dentro de nuestro programa de desarrollo de proveedores, realizamos un proceso de selección, evaluación y seguimiento a su desempeño, además de la realización de un estudio de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo (SARLAFT) en línea con nuestros valores corporativos y el código de ética y política de no soborno.

De igual manera se realiza cada año una Jornada con nuestros proveedores que tiene como objetivo fortalecer el rendimiento de los mismos, donde algunos de los seleccionados tienen la oportunidad de adquirir competencias que les ayuden en su capacidad de crecer y mejorar su actividad comercial. Esta selección de los mejores proveedores es el resultado de su compromiso y desempeño como aliado estratégico y gran aporte en la cadena de valor de nuestra compañía y por su excelente aplicación de acciones de mejoramiento y recomendaciones brindadas en el programa de Desarrollo de Proveedores, otorgándoles un reconocimiento al mejor proveedor.

aprender conceptos de la innovación. A su vez, al aeropuerto de ideas, llegaron tres mil seis (3.006) ideas de las diferentes regionales, las cuales se usaron como insumo para desarrollar las nuevas soluciones del año.

NUESTRA COBERTURA EN COLOMBIA

Estamos presentes en 13 sedes a nivel nacional a lo largo y ancho de nuestro país, lo que nos ha permitido atender las necesidades de nuestros clientes y apoyarlos en el logro de sus objetivos de eficiencia, seguridad y productividad:



1. Bogotá
2. Medellín
3. Cali
4. Bucaramanga
5. Buenaventura
6. Barranquilla
7. Buga
8. Santa Marta
9. Pereira
10. Cartagena
11. Montería
12. Villavicencio



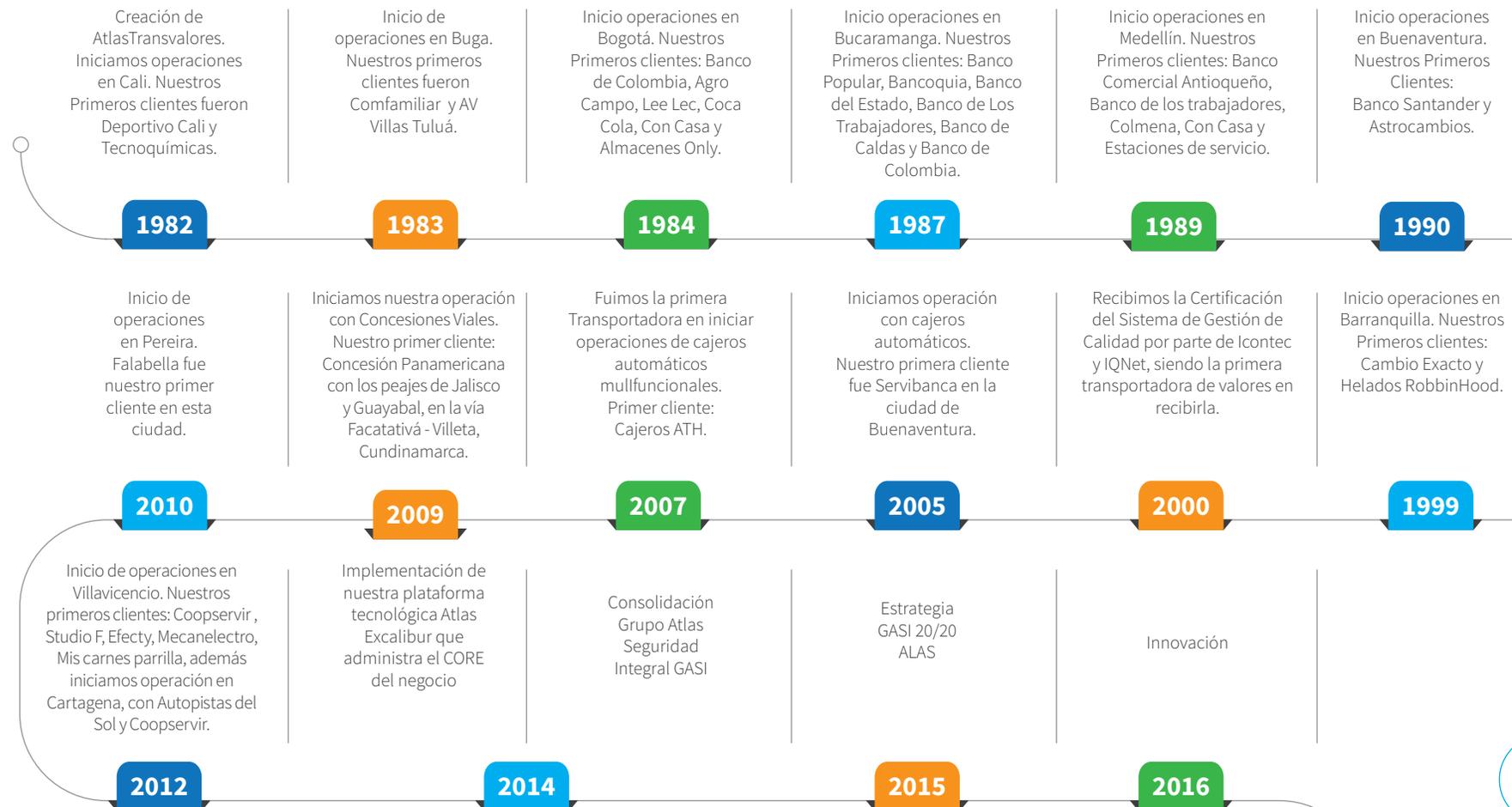
INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA

Entendiendo las necesidades cambiantes de la organización, en el año 2017 hemos implementado los siguientes proyectos:

- Mejoras significativas a la unidad de negocio de Pagos y Recaudos sobre el servicio Atlas Nexus RPA.
- Incorporamos y masificamos el Service Center para el servicio Atlas.Excalibur para el control de los mantenimientos a los cajeros automáticos.
- Mejoras al sistema TMD para el control del ciclo del efectivo con nuestro cliente Recaudos Bogotá.
- Se automatizo la creación de los servicios de cajeros automáticos con el cliente ATH.



CONTINUAMOS HACIENDO HISTORIA...



GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO EN ATLAS TRANSVALORES

Se compone de 4 enfoques:



El área de Seguridad lideró la Gestión Integral del Riesgo, desarrollando durante el 2017 actividades como:



Capacitaciones presenciales a nivel nacional, fortaleciendo la cultura de Gestión de Riesgos en todos los niveles de la organización.



Sensibilizaciones permanentes, mediante el envío de boletines físicos y electrónicos con alertas de seguridad, recordando la importancia de la Gestión y Prevención del Riesgo.



Concursos de conocimiento y apropiación de la Gestión Integral del Riesgo, donde se premió a las regionales o colaboradores que participaron en las mismas.



Atención oportuna en el ámbito externo, donde se atendió y dio respuesta a requerimientos de entes reguladores o de control, clientes y proveedores

La ejecución de estas actividades permiten trabajar en las tareas de identificar, medir, controlar y monitorear, los riesgos a los que los colaboradores, la empresa y sus recursos se pueden ver expuestos durante la prestación del servicio.

El reto que tenemos para el 2018, es generar un indicador asociado a los incidentes de seguridad reportados por clientes, proveedores o colaboradores; a través de la línea de Seguridad e Información:

seguridadtva@atlastransvalores.com.co

Con lo cual se busca seguir trabajando para evitar la materialización de Riesgos Operativos, de Seguridad de la Información o Continuidad del Negocio y mitigar sus impactos.





DE LA MANO CON NUESTROS CLIENTES

El año 2017 nos permitió incrementar la conectividad con nuestros clientes, estando mucho más cerca de ellos y alineados con sus estrategias.

Con base en lo anterior dimos inicio a nuestros grupos altamente innovadores, los cuales desarrollaron nuevos productos y optimizaciones a los procesos actuales

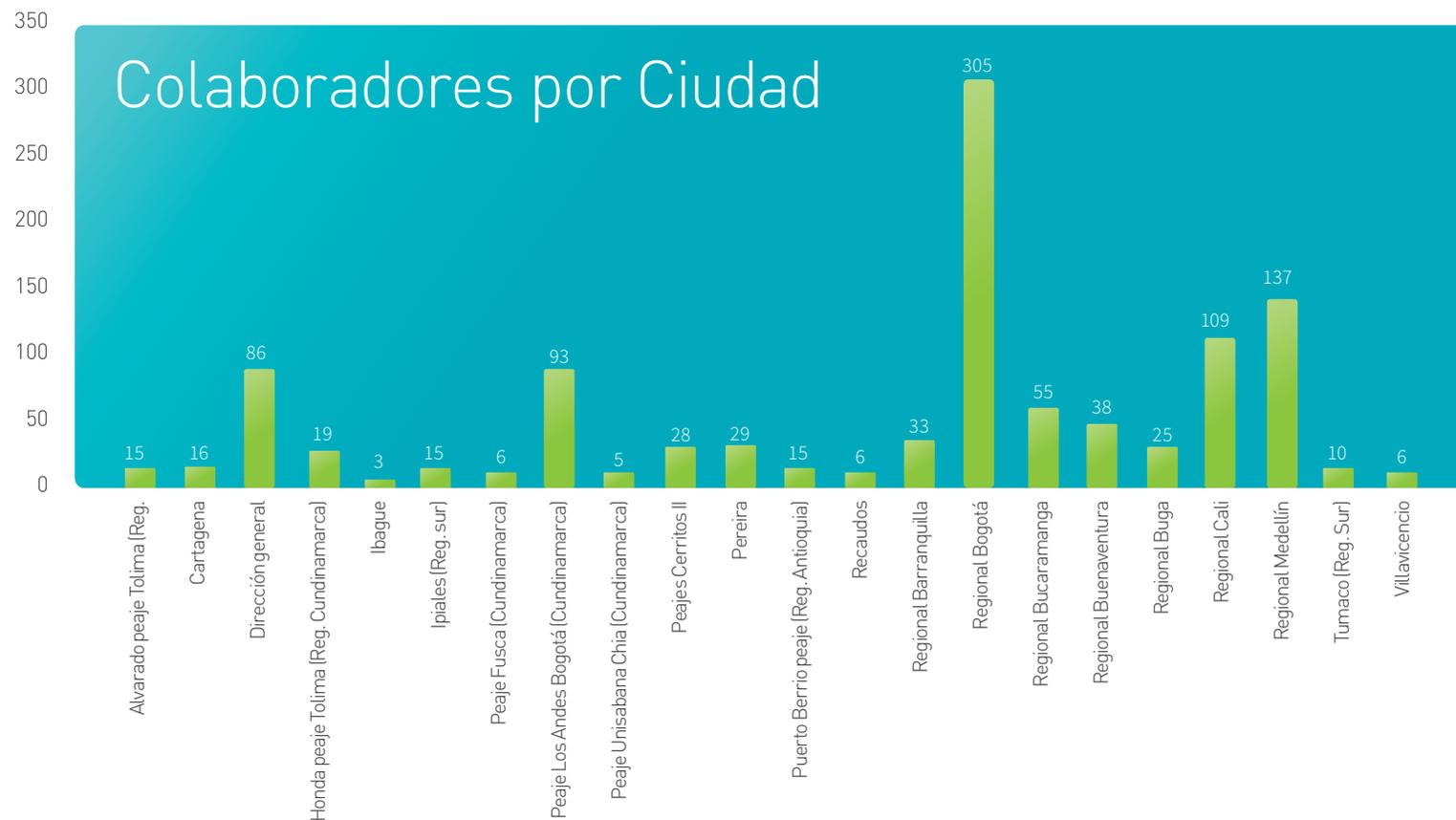
De la mano con el área de mercadeo implementamos nuevas metodologías de agilísimo y mesas de co-creación buscando mejores y más eficientes prácticas, las cuales redundan en el buen relacionamiento con nuestros clientes como razón de ser del grupo Atlas de seguridad Integral.

Nuestras políticas corporativas cada día mas alineadas con la necesidad de nuestra aliados estratégicos

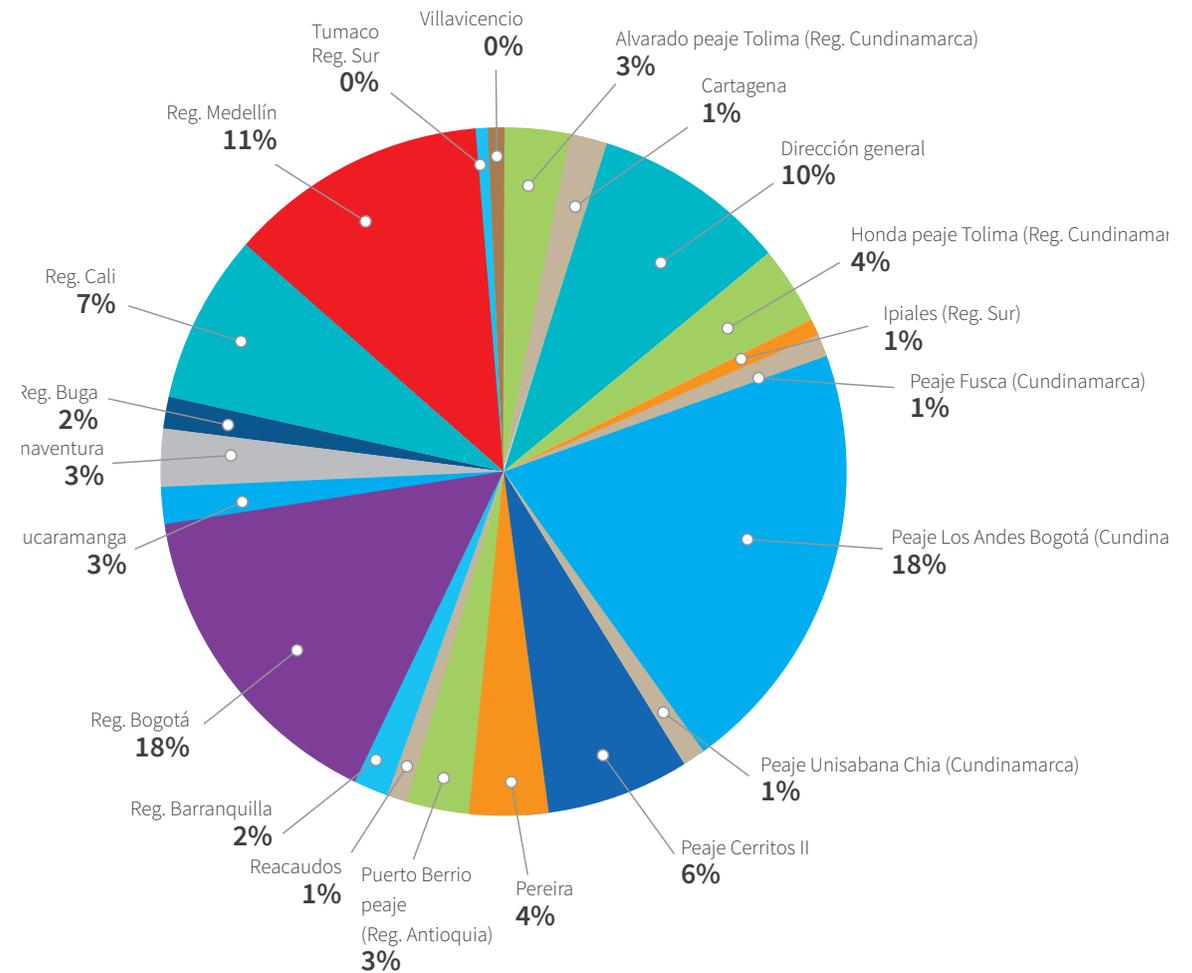
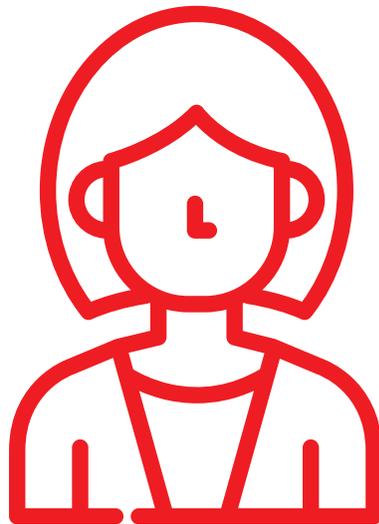
2017 año de innovación y modernización de atlas para nuestras clientes.

NUESTRO TALENTO ATLAS TRANSVALORES

Tenemos la convicción de que nuestro capital más preciado son los 1054 colaboradores que nos brindan diariamente su mayor esfuerzo. Por eso, en el 2017 continuamos gestionando el apoyo al desarrollo y crecimiento de nuestra gente, sus familias y su entorno.



COMPOSICIÓN POR GÉNERO



¡EXALTAMOS Y AGRADECEMOS TU COMPROMISO!

112 Trabajadores de nuestro equipo de trabajo, recibieron la distinción que se les acredita por haber cumplido Quinquenio de servicio, un total de **\$159 millones de pesos** recibieron estos colaboradores.

Nombre	REGIONAL	AÑOS
Romero Wanumen Ivan Dario	REGIONAL CALI	5
Sierra Nino Edith Fabiola	DIRECCION GENERAL	5
Rodriguez Guzman Carlos Enrique	REGIONAL BARRANQUILLA	5
Escalante Norena Angelica Maria	PEAJES CERRITOS II	5
Chaverra Osorio Angela Patricia	REGIONAL MEDELLIN	5
Hoyos Sierra Marlen Patricia	REGIONAL MEDELLIN	5
Gallego Mazo Nelson	DIRECCION GENERAL	5
Torres Alvarez Wilder	REGIONAL MEDELLIN	5
Serrano Rivera Michael	DIRECCION GENERAL	5
Lozano Gonzalez Jose Ignacio	DIRECCION GENERAL	5
Canas Riano Windy Juliana	DIRECCION GENERAL	5
Cuadro Cassiani Nestor Rafael	DIRECCION GENERAL	5
Orozco Meneses Oscar	REGIONAL BUCARAMANGA	5
Garcia Leon Juan Carlos	PEAJES CERRITOS II	5
Henao Perea Maribel	PEAJES CERRITOS II	5
Jaramillo Amaya Martha Aleyda	PEAJES CERRITOS II	5
Londono Marulanda Delia Milena	PEAJES CERRITOS II	5
Marin Cardona Yudy Alexandra	PEAJES CERRITOS II	5
Marulanda Arias Luisa Fernanda	PEAJES CERRITOS II	5
Marulanda Castano Carolina	PEAJES CERRITOS II	5
Mena Zapata Gloria Patricia	PEAJES CERRITOS II	5
Ortiz Ocampo Maria Aleyda	PEAJES CERRITOS II	5
Posada Osorno Monica Julieth	PEAJES CERRITOS II	5
Quintero Sandra Lorena	PEAJES CERRITOS II	5
Rios Valencia Adriana Marcela	PEAJES CERRITOS II	5
Sanchez Valencia Doris Liliana	PEAJES CERRITOS II	5
Varon Diosa Maria Eugenia	PEAJES CERRITOS II	5
Morales Cristian Camilo	PEREIRA	5

Nombre	REGIONAL	AÑOS
Castro Aragon Ingrid Faisury	REGIONAL BUENAVENTURA	5
Guerra Gutierrez Edwin Manuel	REGIONAL MEDELLIN	5
Rodriguez Castillo Luis Alberto	DIRECCION GENERAL	5
Coy Calixto Maria Catalina	DIRECCION GENERAL	5
Bueno Tapasco Adriana Maritza	PEREIRA	5
Garcia Rojas Cristina	PEREIRA	5
Rodriguez Osorio Jhonatan Orlando	DIRECCION GENERAL	5
Londono Gonzalez Martin	REGIONAL BOGOTA	5
Durango Montoya Johnnatan	REGIONAL MEDELLIN	5
Mazo Gonzalez Luis Fernando	REGIONAL MEDELLIN	5
Cordoba Rodriguez Cesar Augusto	REGIONAL BUGA	5
Pinilla Ortega Camilo Andres	REGIONAL BOGOTA	5
Alape Garcia Jaime	REGIONAL BOGOTA	5
Llanos Quintero Edwin Enrique	REGIONAL BARRANQUILLA	5
Jimenez Portilla Andres Albeiro	REGIONAL BOGOTA	5
Valencia Serna Jefferson	REGIONAL CALI	5
Munera Ramirez Wilman Hernando	REGIONAL MEDELLIN	5
Garcia Sanchez Pedro Alejandro	REGIONAL BOGOTA	5
Tobo Garcia William	REGIONAL BOGOTA	5
Correal Sarmiento Javier Hernando	REGIONAL BOGOTA	5
Rada Marin Pedro	REGIONAL BOGOTA	5
Aragon Pena William Ferley	REGIONAL MEDELLIN	5
Nino Tarazona Edinson Javier	REGIONAL BARRANQUILLA	5
Cardona Diego Fernando	REGIONAL BUGA	5
Rojas Polania Juan Carlos	REGIONAL BOGOTA	5
Macareo Diaz Diana Carolina	REGIONAL BUCARAMANGA	5
Arango Herrera Jenny Evelsy	REGIONAL BOGOTA	5

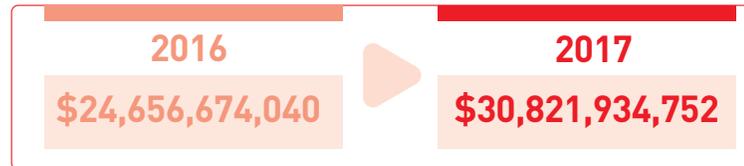


Nombre	REGIONAL	AÑOS
PINILLA HERNANDEZ CLAUDIO ANDRES	REGIONAL BOGOTA	5
GUALTEROS OSPINA DAIRO	REGIONAL BOGOTA	5
MONSALVE CELIS ALEX ALBERTO	REGIONAL BOGOTA	5
HERNANDEZ OCAMPO JOHN EDIER	PEREIRA	5
RODRIGUEZ CAMARGO GONZALO MAURICI	REGIONAL BOGOTA	5
MORENO RESTREPO HECTOR JULIAN	REGIONAL CALI	5
CONTRERAS MORALES ALBERTO	REGIONAL BOGOTA	5
RODRIGUEZ GOMEZ FEISAL	REGIONAL BUCARAMANGA	5
DAVILA BONILLA LUIS JAIME	REGIONAL BOGOTA	5
SUAREZ SANCHEZ JOHN JAIRO	REGIONAL BOGOTA	5
MUNOZ SALINAS JOES HUMBERTO	REGIONAL BUGA	5
LEITON PERDOMO EDGAR MAURICIO	REGIONAL BOGOTA	5
ECHAVARRIA ALVAREZ MARCELA JOHANA	REGIONAL MEDELLIN	5
GALEANO GARCES HAMMER ARLEY	REGIONAL CALI	5
MANTILLA RINCON ERWIN DANIEL	REGIONAL BUCARAMANGA	5
ARDILA PINTO HENRY	REGIONAL BUCARAMANGA	10
SALCEDO CUELLAR JHON JORGE	REGIONAL BUGA	10
CORDOBA MONTANO LUZ MILDALIA	REGIONAL BUENAVENTURA	10
PEREZ JAVIV	REGIONAL CALI	10
SERNA HERRERA ORALIA DEL SOCORRO	REGIONAL MEDELLIN	10
IPIA CONEJO LUIS ALBERTO	REGIONAL CALI	10
VELANDIA RONDON LAURENTINO	REGIONAL CALI	10
BEDOYA OSORIO TATIANA MARIA	REGIONAL MEDELLIN	10
PINO LONGA CRUZ ELENA	REGIONAL BUENAVENTURA	10
PLACERES ORTIZ SANDRA YURANY	REGIONAL CALI	10
NIETO FULA OSCAR ALEJANDRO	DIRECCION GENERAL	10
DAVILA QUIROZ HUGO FERNANDO	DIRECCION GENERAL	10
GONZALEZ RODRIGUEZ LUIS FERNANDO	DIRECCION GENERAL	10

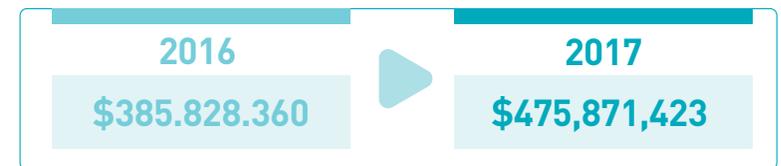
Nombre	REGIONAL	AÑOS
SANCHEZ AGUDELO WILSON MAURICIO	REGIONAL MEDELLIN	10
RIVERA SAAVEDRA ROBERT HSON	REGIONAL BOGOTA	10
OSPINA MORALES JOSE FABIAN	REGIONAL BOGOTA	10
ALVAREZ ORJUELA CARLOS IVAN	REGIONAL CALI	10
CONTRERAS MARTIN EDILSON RAFICO	REGIONAL BOGOTA	10
HUEJE NARVAEZ DIEGO FERNANDO	REGIONAL CALI	10
VALENCIA IDROBO VICTOR HUGO	REGIONAL CALI	10
ARIAS VARGAS MARIA DEL CARMEN	REGIONAL BOGOTA	10
FALLA DELGADO JOSE ROSEMBERG	REGIONAL BOGOTA	10
CASTRO MARROQUIN LUIS HERNAN	REGIONAL BOGOTA	10
PARRA BORDA JAIME	REGIONAL BOGOTA	10
MORIANO LLANOS ERWIN	REGIONAL CALI	15
ALVAREZ CORONADO JAIRO ALBERTO	REGIONAL MEDELLIN	15
NUNEZ HURTADO RAFAEL	REGIONAL CALI	15
SANCHEZ SANCHEZ CARLOS ANDRES	REGIONAL MEDELLIN	15
POVEDA FORERO SANDRA PATRICIA	DIRECCION GENERAL	15
ORTIZ MUNOZ MARITZABEL	DIRECCION GENERAL	15
RAMIREZ VELEZ OSWALDO	REGIONAL BOGOTA	15
RODRIGUEZ CHARRUPI MARCO TULIO	REGIONAL CALI	15
ROMERO MUNOZ REINALDO	REGIONAL BOGOTA	15
RESTREPO MORALES JOHN BAYRON	REGIONAL MEDELLIN	20
BARRAGAN LASERNA LEONEL	REGIONAL BOGOTA	20
TAMAYO LUIS GERARDO	REGIONAL CALI	20
SANDOVAL MEZA JORGE ENRIQUE	REGIONAL BUENAVENTURA	20
CARVAJAL OQUENDO GERARDO	REGIONAL BOGOTA	20
DUQUE ARENAS CARLOS EVELIO	REGIONAL BUGA	20
CARDONA CIRO ALVARO	REGIONAL MEDELLIN	25
CRIADO ALIRIO	REGIONAL BUCARAMANGA	25

BENEFICIOS Y RECONOCIMIENTOS

Salario, Seguridad Social y Prestaciones Sociales



Beneficios Prima Extralegal de diciembre



Para ATLAS Transvalores es una gran alegría tener la posibilidad de contribuir con beneficios a nuestros colaboradores. Durante el 2017 entregamos más de \$ 1800 millones de pesos en Auxilios contemplados en el Pacto Colectivo:

CONCEPTO	VALOR
PC AUXILIO ESCOLAR	33,888,021.00
PC AUXILIO DE LENTES	49,407,683.00
PC AUXILIO LICENCIA CONDUCCION	5,139,944.00
PC AUXILIO MATRIMONIO	3,271,460.00
PC AUXILIO NACIMIENTO HIJO	6,099,364.00
PC AUXILIO MUERTE FAMILIAR	5,532,870.00
PC AUXILIO DE TRANSPORTE	744,337,650.00
PC AUXILIO DE DESAYUNO	254,385,416.00
PC AUXILIO ALIMENTACION ALM/COM	752,427,180.00
PC AUXEDUC HIJO TRAB EDUC SUPERIOR	29,645,967.00
	\$ 1'884.135.555

El desarrollo educativo de nuestra gente y sus familias es una de las principales premisas que nos permiten ser mejor cada día. Por esto, apoyamos a los hijos de los colaboradores en su crecimiento profesional, brindando incentivos para que cursen sus estudios técnicos, tecnológicos de pregrado y postgrado.

En el año 2017 tuvimos la fortuna de beneficiar a más de 46 colaboradores y sus familias, dando más de \$29 millones de pesos en auxilios educativos para Educación Superior.

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Tenemos claro que al contribuir con la formación de nuestros colaboradores, estamos aportando a la potencialización y mejoramiento de nuestros servicios. De esta manera evidenciamos la calidad, confianza y seguridad que representan nuestra operación.

Capacitamos desde la inducción y entrenamiento del personal en el nuevo cargo, además de implementar programas de formación con entes como la SuperVigilancia, asesores externos y formación Inhouse dependiendo del área donde se desempeñen.

\$124,172,001

ATLAS Transvalores continua formando a sus empleados administrativos y operativos en temas como Trabajo en Equipo, Servicio al Cliente, Gestión del Cambio, Comunicaciones, Gestión del Riesgo y SARLAFT, HAGE. El personal de seguridad y operaciones adelantó el curso correspondiente de Seguridad y Vigilancia Privada, equivalente **a más de 6.000 horas de formación**, adicional a las capacitaciones internas en cuanto a polígonos, procedimientos operativos, salud ocupacional, brigadas de emergencia y casuística.



DANDO LO MEJOR A NUESTROS COLABORADORES

En nuestra compañía creemos en la importancia de desarrollar actividades recreativas y deportivas que proyecten en los colaboradores aspectos fundamentales como la unión y el trabajo en equipo. Así promovemos una mejor calidad de vida y afianzamos hábitos saludables y de sano esparcimiento.

Durante el año 2017 en busca de bienestar para nuestros colaboradores, fomentamos una sana convivencia llevando a cabo distintas actividades como torneos de futbol y pesca. De la misma manera, organizamos fiestas de interacción, vacaciones recreativas y eventos conmemorativos, los cuales nos dieron la posibilidad de fortalecer el vínculo de unión entre todos los miembros de nuestra compañía.

**FIESTA FIN DE AÑO
BOGOTÁ 2017**



**DÍA DE LOS NIÑOS
CARTAGENA 2017**



**DÍA DE LOS NIÑOS
PEREIRA 2017**



**ACTIVIDAD DE PESCA
CALI 2017**



CLIMA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL

Cada año, nuestra compañía aplica la medición de Clima y Compromiso Organizacional en todas las sedes a nivel nacional con el fin de identificar el estado de la satisfacción de nuestros colaboradores frente a la promesa de valor que ofrecemos como empresa.

De esta manera conocemos la opinión de nuestra gente con respecto al ambiente de trabajo, la cultura y demás aspectos organizacionales que

puedan influir en su desempeño. La última medición arrojó un **índice de satisfacción del 85%**, lo cual nos indica que las acciones orientadas a mantener y mejorar el buen clima organizacional entre los colaboradores, nuestro capital más preciado, van por buen camino.

¡NOS ENCANTA TRANSFORMAR VIDAS!



Año tras año Atlas Transvalores se cataloga en un estándar mas alto en el tema de responsabilidad social, esto lo ha logrado con el compromiso que ha adquirido con la Fundación CRAN... Las sonrisas de estos niños hacen que sea una labor que cada día nos compromete mas, cada año nos hemos involucrado en las diferentes actividades que lleva a cabo esta fundación, para generar un mejor futuro para cada niño de CRAN.

CONSINTIENDO A NUESTRAS FAMILIAS



Bogotá

Carrera 32 # 14 – 31
PBX: (571)597 8282

Bucaramanga

Carrera 19 N°28-25
PBX: (577) 363 0330

Cartagena

Avenida 30 de Agosto No 48-42
PBX: (576) 3265925

Medellín

Calle 14 # 52 – 51 Av. Guayabal
PBX: (574) 3788662

Barranquilla

Calle 77A # 74 – 173 Bodega 1
PBX: (575) 3686001

Villavicencio

Calle 15 # 33 -124
PBX: (578) 6849874

Cali

Cra 2 # 31-41
PBX: (572) 3910090

Buga

Carrera 15 N°1-61
PBX: (572) 2369779

Buenaventura

Calle 3 No 1A-07
PBX: (572) 2411393

Cartagena

Diagonal 31 # 100 – 115 Bodega 16
Edificio Centro Industrial Ternera
PBX: (575) 693 0820

Tumaco

Calle 16 # 8 - 28
Ipiales
Calle 3 # 1 – 78
Barrio Centenario

Mayor Información
info@atlastransvalores.com.co
www.atlastva.com





ATLAS

Transvalores